Referat

Faggruppelandsmøde d. 27. – 28. november 2019

Faggruppen for Neurofysiologiassistenter

Program 27. november

1. **Fælles velkomst og sang** (10.00-10.30)
2. **Velkomst og formalia** (godkendelse af dagsorden, valg af mødeleder og valg af referent)
    - Præsentation af fagligt udvalg – hvad arbejdes der på i øjeblikket
        - *Stinna Summers*
        - *Maria Kilsgaard Jensen*
    - *Landet rundt*
        - *Hvad sker der rundt omkring i landet; nye tiltag, forskning osv.?*
            - *Holstebro ingen læge på afd. derfor er afdelingen lagt under Århus pr.1/11-19, samarbejdsaftale der dog fortsat under udarbejdelse. Dette har resulteret i, at der nu kun udføres standard undersøgelser.*
            - *Roskilde kører uden større ændringer.*
            - *Rigshospitalet har fusioneret med Glostrup.*
            - *Kolding har fået ny læge, omlægning af undersøgelsesretningslinjer.*
            - *Viborg har læge fra Århus ca. 1 dag ugentlig. Har supervision af og med Århus.*
            - *Dianalund har opsagt sin aftale med Regionen vedr. søvnundersøgelser. Der laves forskellige forskningsprojekter bl.a. HDEEG - high density EEG.*
            - *Odense har fået faste retningslinjer for hvordan undersøgelser samt beskrivelser skal udformes. Møde for alle neurofysiologiassistenter i Region Syddanmark, FOA lagde lokaler til. Der blevet udarbejdet en forretningsorden med 3-4 møder årligt som afholdes på skift på de forskellige matrikler. Efter endt arbejdstid, nogle FOA afdelinger dækker kørselsgodtgørelse. Bioanalytiker er inviteret samt ikke FOA-medlemmer. Niveauet og emner er for faggruppen neurofysiologiassistenter. Der udvides indenfor IONM.*
            - *Esbjerg tidligere lægekonsulent er nu fastansat, samarbejdet fungere godt. Er dog under stort arbejdspres, der er afsat meget kort tid til*

undersøgelserne og der arbejdes ekstra hurtigt for, at kunne følge med det antal undersøgelser, som bliver booket og forventet, at der skal laves.

- *Århus har flyttet matrikel til Skejby. Der er kommet ny ledelse og i den forbindelse er der sket skred i en aftale vedr. bioanalytiker som skal tage neurofysiologiassistent uddannelsen for at få de rette kvalifikationer.*

- *Hvad sker der i din lokale FOA?*
  - *Nyt fra faggrupperepræsentanterne*
  - *Lokalløn*
    - *Odense der ses på lønudviklingen, bl.a. tillæg for fagligansvarlig, rekrutteringstillæg og fastholdelsestillæg.*

Konklusion: Der ses rekrutteringsmæssige problemer i forhold til uddannelse til arbejdsløshed. Der bliver ansat bioanalytikere i stedet for neurofysiologiassistenter og der ansættes ikke så mange neurofysiologiassistentelever som tidligere. Det nedtrykker den faglige stolthed, at vi som neurofysiologiassistenter uddanner bioanalytikerstuderende som efterfølgende erstatter os på arbejdsmarkedet.

Frokost kl. 12.30-13.30

3. **Fælles oplæg –**

Kaffepause kl. 15.30-16.00

4. **Faggruppens eget punkt:** (16.00-17.30)

- *Autorisation*
  - *I takt med digitaliseringen besværliggøres vores arbejde, da vi ikke har adgang til patientjournaler grundet manglende autorisation.*
  - *Faglighed, fagligstolthed, beskyttet titel.*
  - *Sammenholdt med udlandet hvor neurofysiologiassistenter er autoriseret.*
  - *Bioanalytikerne er autoriseret.*
- *Navneændring.*
  - *Forslag til ny titel, evt. afskaffelse af ordet assistent.*

Konklusion: Der arbejdes med autorisationen og i øjeblikket afventes der nyt fra FOA Forbund. Der diskuteres meget udenfor emnet omkring hvordan vi uddannelsesmæssigt kan højne vores niveau for at ligge på niveau med bioanalytikerne, som har en bachelorgrad. Lægefaglige kollegaer på afdelingerne giver udtryk for bioanalytikkernes evne og kompetence til forskning og deres diversitet. Det ønsker vi også.

Ang. navneændring, er der tvivl omkring navnet assistent og uddannelseslængde har en sammenhæng? Foreligger der retningslinjer for hvornår man skal hedde assistent eller ej? Forslag til navneændring = neuroanalytiker, neurotekniker, neurofysiologitekniker, neurofysiologiske tekniker.

Middag kl. 18.30

5. **Fællesoplæg** (kl. 20.00-21.00) – **Kaffe og underholdning i plenum**

Program d. 28. november:

6. **Godmorgen og sang i plenum** (9.00-9.15)
7. **Sammen sætter vi retning i arbejdsfællesskaberne** (9.15-11.15)
8. **Faggruppens eget punkt** (11:15-12:15)
    - *Evaluering af Årsmøde neurofysiologiassistenter/neurofysiologer.*
    - *OK21*
        - *Hvad ønsker vi for fremtiden?*
            - *Ikke kun kr./øre, men også fridage fx 31/12 som en hel fridag, personlige omsorgsdage, sundhedsordning fx tandlæge- og fysioterapitilskud, fri med løn til motion.*
        - *Hvad kan vi lære af OK18?*

Konklusion: Der er stor enighed om, at årsmødes er sammensat på den rigtige måde, hvor neurofysiologi er hovedpunktet uanset faglig baggrund herunder læge, neurofysiologiassistent, bioanalytiker osv. Flere har givet udtryk for, at der i sessionerne uden lægerne, var fokuseret meget få fagligorganisation; FOA. Til det skal der understreges, at FOA har været tilrettelægger (fagligt udvalg) for de tidligere Landsmøder for neurofysiologiassistenter og derfor har der været meget FOA på programmet.
OK18 faldt ikke ud til vores side, tvært imod var det den overenskomstforhandling med mindst udkast til vores faggruppe, trods massiv forberedelse med underskriftsindsamling på landsplan. Til OK21 skal vi derfor være endnu skarpere og forarbejdet begynder nu. Baglandet skal være med og der vil i den nærmeste fremtid komme forespørgsler på ønsker/krav. Dette kommer til at ske med fagligt udvalg som bagmand. Det er nemlig ikke officielt tid til OK21 nu, men derfor kan vi godt begynde arbejdet allerede nu.

Frokost kl. 12.15-13.15

9. **Faggruppens eget punkt** (13:15 – 14:30)
    - *Kompetenceudvikling/videreuddannelse*

- *Information fra FUHA og LUU.*
- *Elever og information fra Syddansk Erhvervsskole.*
- *Hvad ønsker de forskellige Neurofysiologiske afdelinger rundt om i landet, at fagligt udvalg skal arbejde med fremadrettet?*
- *Hvordan gør vi FOA opmærksomme på den forskelsbehandling der er i de lokale afdelinger? Vi er sådan en lille gruppe, men der er kæmpe forskel på den hjælp, støtte og behandling man får.*

Konklusion: Der er udarbejdet en rapport omkring hvad der fremtidsmæssigt skal bruges indenfor neurofysiologi, både med henblik på videreuddannelse og undersøgelsesmæssige behov. Nytænkning i forhold til undervisning/kurser via video, skype – fjernundervisning. E-learning osv.

LUU har fået nyt medlem, Diana Themsen, som lige er tiltrådt i posten.

OSET-medlemskab er under behandling. Jeanette Jørgensen, neurofysiologi ass. Har en igangværende kommunikation med OSET og FOA og fremtidigt medlemskab.

Der er stor ulighed mellem hvad de forskellige lokale FOA-afdelinger giver tilskud til og hvilken synlighed vi som neurofysiologi ass. har som en lille faggruppe. Angående synligheden, så er det også eget ansvar at gøre opmærksom på sit eget fag, derfor ikke sagt, at det er utilgiveligt at de lokale FOA-afdelinger ikke altid er bekendt med faggruppen neurofysiologi ass. Det er vigtigt at gøre sig opmærksom fx ved at tage kontakt til sin lokale FOA og høre hvad de kan gøre for én, bl.a. i forhold til økonomisk støtte til kurser/uddannelse og sociale arrangementer.

Dog er det ikke muligt på nuværende tidspunkt at ændre den organisatoriske struktur som foreligger i FOA på nuværende tidspunkt.

10. Valg til fagligt udvalg (14:30 –15:30)

Valgt: Fagligt udvalg: Stinna Summers, Gitte Bloss og Maria Kilsgaard Jensen (kontakt person)

FUHA: Tove Rygaard

Faggruppens tre indspil til den centrale sektors handleplan:

- Rekruttering: FOAs synlighed; hvem repræsenterer FOA – herunder alle faggrupper. Samfundet skal gøres opmærksom på OS og hvem vi er.
  Fx små QR-koder med videoer, hvor en repræsentant for faggruppen kort beskriver sin dagligdag. (Dette blev bl.a. udarbejdet under Den Hvide Verden; uddannelsesmesse Aalborg Universitetshospital for nogle år siden, Maria K. Jensen ligger inden med videoen for neurofysiologi ass, den kan også forefindes på internettet).

11. Kl. 15:30 sektorformanden runder faggruppelandsmødet af i plenum

    Farvel og tak for i år